

Programma

Het managen van
groei en verandering



**open business
leaders**

Diependaalsedijk 17
3601 GH Maarsse
info@businessleaders.nl
085 - 4833 834

1. INLEIDING

We leven in een snel veranderende wereld. Dat vraagt veel van leiderschap, omdat er minder vaste punten zijn waarop gestuurd kan worden. Daarnaast weten we inmiddels ook dat vele denkmodellen en structuren van nu verstard zijn geraakt en geen dragende kracht meer hebben. Je kunt daarom zeggen dat het belangrijker is dan ooit om je als leider te ontwikkelen, op de hoogte te blijven, je te voeden met relevante kennis en inzichten en je te omgeven met gelijkgestemden.

Om je als ondernemer of directeur te ondersteunen in jouw reis, hebben we in samenwerking met onze partner **Human Insights** een programma ontwikkeld rondom het managen van groei en verandering. In dit programma ontdek je je potentieel, laat je je inspireren door wetenschappers, ondernemers en experts en los je groeiuitdagingen op met hulp van gelijkgestemden.

2. MENSELIJK POTENTIEEL

Het bepalen van een juiste en passende koers is afhankelijk van vele factoren. Je kunt als leider niet alleen kijken naar (ideale) marktomstandigheden. Je zult de koers ook moeten afstemmen op wat er 'in huis' mogelijk is. In welke levensfase bevindt de organisatie zich? Welke kwaliteiten horen bij die levensfase? Zijn die kwaliteiten beschikbaar of zul je deze moeten aannemen? In welke positie kom jij zelf als ondernemer of als directeur tot je recht? Kortom, het gaat erom dat je de juiste mensen op de juiste plek krijgt.

De basis van het groeiprogramma wordt gevormd door het groeicurve gedachtegoed en de AEM-Cube assessment. De groeicurve beschrijft de levenscyclus van een bedrijf, product, dienst of mens in de organisatie. Het gaat over alle fasen tussen de exploratiefase en de fase van consolidatie.



De AEM-Cube verbindt mensen met strategie en is een assessment dat in kaart brengt hoe mensen van nature omgaan met verandering en groei. De tool is gestoeld op meer dan 20 jaar onderzoek en helpt individuen, teams en organisaties wereldwijd om het groeipotentieel van mensen te identificeren en te koppelen aan strategie.

Klik [hier](#) voor meer info.

3. PROGRAMMA EN INHOUD

Het groeiprogramma is een jaarprogramma, dat bestaat uit zes inspirerende (interview-)bijeenkomsten van een dag of een dagdeel. Elke twee maanden werk je met maximaal 6-8 andere ondernemers en directeuren aan jouw uitdagingen rondom groei en verandering.

Tijdens de eerste twee dagen wordt de basis gelegd. Daarin gaan we dieper in op de specifieke groeiproblematiek en krijgt elke deelnemer inzicht in zijn/haar AEM-Cube assessment. Alle overige bijeenkomsten worden toegespitst op de resultaten, wensen en behoeften uit de eerste twee dagen. Per bijeenkomst nodigen we een of meerdere gastsprekers uit om de inhoud te verdiepen.

Dag 1: Kick-off

Tijdens de eerste dag maak je kennis met jouw mede-ondernemers en de kerndocenten. Kernthematieken tijdens deze dag:

- Waar sta ik als eigenaar, aandeelhouder, ondernemer over 5 jaar?
- Groeicurve gedachtegoed, AEM-Cube assessment

Tijd en datum: wordt afgestemd met groep

Locatie: Buitenplaats Doornburgh (Maarsse)



Dag 2: Persoonlijke ontwikkeling en leiderschap

Tijdens de tweede dag gaan we specifiek in op jouw leiderschap. Hoe heeft jouw pad zich door de jaren heen ontwikkeld en in welke positie kom jij zelf als ondernemer of als directeur het beste tot je recht? Kernthematieken tijdens deze dag:

- Persoonlijke effectiviteit en leiderschapsontwikkeling.
- Wie ben ik als leidinggevende?

Tijd en datum: wordt afgestemd met groep

Locatie: Buitenplaats Doornburgh (Maarsssen)

Dag 4-6: Praktische Toepassing en Mentoring

Na de eerste twee basisdagen gaan we dieper in op specifieke thematieken die binnen de groep leven. Mogelijke kernthematieken:

- Aansturing, Governance en gedragingen.
- Het aantrekken van talent.
- Innovatie versus verbeteren.
- Veranderende marktomstandigheden en groei.

Tijd en datum: wordt afgestemd met groep

Locatie: Buitenplaats Doornburgh (Maarsssen)

Het is mogelijk om gedurende het programma persoonlijk gecoacht te worden, een teamanalyse te doen en/of dieper in te gaan op thematieken die specifieke aandacht vragen binnen jouw organisatie. Dit valt buiten het basisprogramma.



4. DEELNEMERSPROFIEL

Het groeiprogramma is voor ondernemers, directeuren en bestuurders van middelgrote tot grote organisaties. We kiezen voor een ondergrens van minimaal 5 miljoen omzet en minimaal 50 medewerkers. Bij de samenstelling van de groepen kijken we naar gelijkgestemdheid, maar ook naar diversiteit. Uiteraard houden we rekening met gevoeligheid binnen branches.

Elke groep bestaat uit 7-10 deelnemers.

5. SPREKERS EN EXPERTS

Sprekers en experts die aan dit programma meewerken zijn onder meer: Sebastian Hamers, David Lewis, Mirjam Altena, Edwin Ezinga, Nicolas Smoolenaars, Peter Robertson.

6. INVESTERING

De totale investering voor dit intensieve programma bedraagt EUR 4.790. Verder geldt:

- De investering is inclusief lesmateriaal, begeleiding en intake.
- De investering is inclusief dagarrangementen (koffie, thee, lunch, diner)
- De investering is inclusief AEM Cube Assessment en persoonlijke terugkoppeling.
- Deelnemers krijgen (ook) toegang tot het algemene programma van OBL.
- Gespreide betaling is mogelijk.



7. VRAGEN OF AANMELDEN

We informeren je graag persoonlijk. Wil je meer weten over het programma of verkennen of het bij je past? Neem contact op met Marcel Tjepkema via 06 20979736 of mail naar marcel.tjepkema@businessleaders.nl.

